

# INFORMASJONSBREV OG ARBEIDSREGLER

*Vinter 2021*

*Vinn Industri Drammen AS*



*Godt nytt år, og velkommen til et nytt arbeidsår på Vinn*

*Informasjonsbrev/ arbeidsreglement oppdateres 2 ganger i året. Neste utgave kommer høst 2021.*

## NYHET!

Vinn ble Miljøfyrtårn sertifisert 24/9-2020

Som miljøfyrtårn tar vi bærekraft på alvor, og jobber kontinuerlig med miljøforbedringer og med å redusere våre klima og miljøutslipp. Noen av tiltakene vi gjør er å sortere søppel, ha videomøter, installere varmpumper m. m

Bli med oss og ta din del av ansvaret!



## KORONA

Vi har lagt bak oss 1 år med mye usikkerhet grunnet Korona og smittevern. Vi må fortsatt være flinke med smittevern; god håndvask, holde avstand og holde oss hjemme fra jobb om vi føler oss syke.

Vinn er veldig fornøyd med hvordan dere alle har taklet denne situasjonen. Dere har fulgt alle råd og regler, dere har vært tålmodige, og dere har vært flinke til å bidra på alle måter. Takk også til boliger, foresatte og andre som har bidratt for at dette skulle gå bra.

*Vi følger hele tiden de retningslinjer og råd som helsemyndighetene gir.*

## SMITTEVERNREGLER

### *VIKTIG Å VITE FØR DU KOMMER PÅ JOBB*

1. Les og gjør deg kjent med plakater om smittevern. De henger flere steder på huset. Følg rådene på plakaten.
2. Vask hender ofte og grundig.
3. Du kan bruke desinfiserende midler som er satt ut, men vann og såpe er best. Si ifra om du mangler såpe, papir osv.
4. Bruk papirlommetørkle, eller albukroken når du må hoste eller nyse.
5. Hold avstand.
6. Alle får sin egen arbeidsplass – ikke bruk andres verktøy.
7. Bruk hansker der det er mulig.
8. Føler du deg syk – ikke gå på jobb – gi beskjed.

***VIS HENSYN!***

## OM OSS

På Vinn er vi spesialisert på arbeidsinkludering. Vi gir mennesker med ulike behov en mulighet til å komme i arbeid. Tiltaket er rettet mot personer som har uføretrygd, og som har ett utvidet behov for tilrettelegging og oppfølging.

Vårt formål er å sikre og utvikle gode tilbud om tilrettelagt arbeid gjennom produksjon av varer og tjenester. Arbeidet skal bidra til å utvikle ressurser hos den enkelte gjennom tilettelagt kvalifisering. Vi gir gode sosiale opplevelser i samhandling med trivelige kolleger og veiledere.

## VISJON



*Skape menneskelig vekst gjennom trygghet og arbeid*

## VI TILBYR

### **VTA** – Varig Tilrettelagt Arbeid

*Vinn tilbyr tiltaket VTA i samarbeid med NAV. Vi har 35 tiltaksplasser og kan tilby arbeid innen grafisk etterbehandling, emballering og pakking, lagerfunksjoner, logistikk, sjåførfunksjon, truckfører og kantine.*

*Det legges stor vekt på å skape trygghet, trivsel og inkludering i et reelt arbeidsmiljø og at arbeid og sosial tilhørighet kan bidra til økt livskvalitet for den enkelte.*

### **LÆREKANDIDATORDNING**

*Vinn har et samarbeid med Region Viken for lærekandidater.*

*Lærekandidatordningen ligner lærling ordningen, men har tilpassede opplæring og kompetansemål. Opplæringen er individuelt tilrettelagt, og læretiden leder fram til en kompetanseprøve og et kompetansebevis. Det er en betingelse at du fortsatt har ungdomsrett til Videregående Skole.*

### **VIDEREGÅENDE SKOLE PRAKSISPLASS:**

*Vinn samarbeider med videregående skoler om praksisplasser i skjermert virksomhet. Målet er å gi elever arbeidspraksis og kompetanse som forbereder overgangen fra skole til arbeidsliv.*

## GDPR (personvernlov)

GDPR loven trådte kraft 20. juli 2018. Loven skal beskytte enkeltpersoner ved å regulere hvordan bedrifter innhenter og lagrer personopplysninger. Vinn har opprettet en personvernerklæring som forteller hvordan vi håndterer personopplysninger.

*Se vår personvernerklæring på: [www.vinn-drammen.no](http://www.vinn-drammen.no)*

Alle deltakere har signert et samtykke hvor det fremgår hvilke opplysninger vi kan innhente, hvordan vi lagrer det, samt dine rettigheter til innsikt og sletting.

Det er viktig for Vinn at våre deltakere, kunder og samarbeidspartnere har tillit til oss og kjenner seg trygge på hvordan vi håndterer personopplysninger.

## KVALITETSSIKRING

Arbeids og velferdsdirektoratet har satt krav om kvalitetssikring med ekstern revisjon og sertifisering for å kunne drifte arbeidsmarkedstiltak. Dette er for og sikre at alle krav som stilles til oss følges opp, og at alle får den tilretteleggingen de trenger.

EQUASS (European Quality in Social Services) er et europeisk system som dekker myndighetens krav til en slik kvalitetssikring.

Prosessen rundt EQUASS sertifiseringen har medført en større bevissthet hos alle ansatte for viktigheten av å kunne kvalitetssikre alt arbeide og dokumentere det som gjøres. Vårt mål med EQUASS er at arbeidet skal resultere i varige og gode forbedringer i våre tiltak.

Vi ble sertifisert og godkjent for 4. gang i februar 2018.

Vi har ny revisjon vinter 2021.



***Sjekk ut Equass nettside her: [equassnorge.no](http://equassnorge.no)***

## EGENKRAFTMOBILISERING

Vi jobber aktivt med å fremme deltakers egenkraftmobilisering. Det er viktig for oss at man lærer å hjelpe seg selv, er med på å bestemme, og lærer seg å stå på egne ben.

Vi vil at man gjennom økt egenkraftmobilisering skal tørre å stå opp for seg selv, og å kunne tørre å si ifra.

Deltaker har påvirkningsmulighet ved å si ifra om det er noe du lurer på. Ta kontakt med veilederen din, verneombud som er Ståle eller Thor Gunnar som er tillitsvalgt i Fellesforbundet.

## LIVSKVALITET/MEDARBEIDERSAMTALE/ INDIVIDUELL AKTIVITETSPLAN



Vi er opptatt av hva som er livskvalitet for den enkelte, og å ha respekt for det. Begrepet kan være så mangt, og ha ulik betydning for den enkelte. God livskvalitet er viktig for å ha en god og meningsfull hverdag, og defineres som en personlig opplevelse av tilfredshet.

*I 2019 startet vi et prosjekt vi kaller «livskvalitetsprofil», vi fortsetter med dette i 2021.*

*I forbindelse med dette prosjektet vil Egil og Siri i løpet av året gjennomføre en samtale med alle, hvor vi også skal sette opp noen personlige mål for den enkelte.*

Medarbeidersamtale gjennomføres en gang i året, sammen med Eva. Samtalen planlegges i forkant slik at du får tid til å forberede deg.

Alle vil få et avtalt mål med produksjonssertifikat eller et individuelt mål som det jobbes med i løpet av året, sammen med din veileder.

## VERDIDOKUMENT

Alle har fått utdelt et verdidokument, dette sier noe om våre verdier og hvordan vi ønsker å ha det på jobben. Dere har også selv vært med på å svare på spørsmål om hva som er viktig for dere. Kom innom å få et nytt om du har mistet ditt.

## FELLESFORBUND/ BISTAND

Deltager har rett til organisasjonsfrihet, og kan bli medlem av Fellesforbundet. Deltakere har selv valgt fagforeningsleder og styre. Thor Gunnar er fagforeningsleder, og Patrick og Lars Petter er styremedlemmer.

Deltaker har også rett til bistand av personlig representant ved behov.

## KLAGERETT

Du har rett til å klage dersom det er noe du ikke er fornøyd med.

Vi er opptatt av at du skal trives og få best mulig utbytte av samarbeidet med oss, så derfor er det viktig for oss og vite det dersom du ikke er fornøyd.

Denne klageretten gjelder også for foresatte/ pårørende og boliger.

Klager kan leveres **skriftlig eller muntlig** til Attføringsleder Eva, eller Daglig leder Vegar.

Vi minner om at alle slike henvendelser vil bli behandlet konfidensielt, og at vi er underlagt taushetsplikt.



## ARBEIDSTID

Arbeidstiden ved Vinn Industri er fra kl. 08.50 til 14.25, alle stempler for tiden de er på jobb.

## LUNSJ OG PAUSER



Pause: Kl. 10.30 – 10.40

Lunsj: kl. 11.30 til 12.00

Pause: kl. 13.30 – 13.40

Det er fortsatt, pga Corona, ikke mulig å kjøpe påsmurt mat til lunsj. Men vi selger noen utvalgte ferdig innpakke produkter på mandag, onsdag og fredag. Utover det må man ha med egen mat. Vi oppfordrer til sunn og god mat, som gir god energi utover dagen. Vi har eget kjøleskap til oppbevaring av medbrakt mat og drikke. Vi selger også div. kalde drikker som: vann, juice, melk og light brus. Kaffe og te er gratis.

Alle må rydde opp etter seg i kantinen etter lunsj og pauser, søppel kastes, kopper og tallerkener settes på trillebord og stolen settes på plass.

### SØPPEL SORTERING

*Vi begynte med kildesortering av søppel i 2020.*

*Det har blitt satt opp kildesorteringsbeholdere i kantina, alle må være flinke til å sortere. Synes du dette er vanskelig, så spør om hjelp.*

## SYKDOM

Man har 4 egenmeldinger, hver på inntil 3 påfølgende dager, ved sykdom. Er man syk lengre må man ha sykmelding fra lege.

- For å ha krav på lønn må du ringe Vinn på **32 21 08 60** første fraværsdag og gi beskjed.
- Det er ikke gyldig å sende fraværsbeskjed på SMS eller mail.
- Egenmelding må fylles ut første dag tilbake på jobb.
- Det utbetales lønn for de 16 første dagene ved fremlagt sykmelding fra lege.

## PERMISJONER

Det kan gis permisjon for inntil 5 dager på spesielle vilkår i løpet av året. Dette er uten lønn.

- Søknaden må være skriftlig og begrunnet
- Søknadsskjema for permisjon får du hos din arbeidsleder, eller hos Eva
- Søknad leveres til Eva (Attføringsleder)

### *Lege/ behandling/ begravelse:*

- Ved permisjon til lege, tannlege, fysioterapi og begravelse gis det lønn for 2 timer.
- Det oppfordres til å legge disse timene til tidlig morgen eller på ettermiddagen. Eller til hjemmedager for de som har det.
- Ved sykdom/ begravelse i nær familie kan det søkes velferdspermisjon med lønn.

## ANTREKK/ HYGIENE

Alle får genser/ t-shirt. De som trenger arbeidsbukse får dette. Vi bruker innesko på jobben, og man får utdelt den type sko man trenger i forhold til hva man jobber med.

På jobben er det viktig at man er nøye med personlig hygiene, og at vi har rent tøy på oss.

## HELSE OG MEDISINER

- Er du avhengig av akuttmedisin skal Vinn ha informasjon og nødvendig instruks om dette.
- Vi legger opp til ulike fysisk aktiviteter på fredager vår og sommer.
- Vi har også massasjestol tilgjengelig for alle i løpet av arbeidsdagen. Bruk av denne avtales med din veileder.



## RADIO/ MUSIKK

Vi har radio i alle avdelinger. Lederne bestemmer når radio kan brukes, og volumet på lyden.

## MOBILBRUK

Da det har vært mye unøvendig tidsbruk på mobiler, er det ikke lengre lov å bruke mobil mens du jobber. I lunsjen og pauser kan man fritt bruke telefonen. Vi har innsallert mobilskap på hver avd, slik at telefonene kan ligge trygt mens vi jobber. Du kan også oppbevare den i garderobeskapet ditt.

## SIKKERHET

- Heisen skal fortrinnsvis benyttes til varetransport, og ikke personfrakt, med unntak av de som har egne avtaler om bruk.
- Elektriske trucker skal kun benyttes av de med truckførerbevis.
- Husk vernesko der det er påkrevd.
- Vi bruker Synergi Helse som bedriftshelsetjeneste, og de kommer innom årlig for å sjekke at alle har gode arbeidsposisjoner, stoler ol.



## LØNN

Det utbetales lønn pr. frammøtte time.

Det er lønn annenhver fredag.

Feriepenger utbetales fredag 2/7-2021

### *Årsbonus:*

Det utbetales en opparbeidet årsbonus 14. mai 2021. Dette er en bonus for de antall timer man jobbet i 2020.

Man må være ansatt pr. mai måned 2021 for å ha rett til årsbonus.

### REISE/ TRANSPORT TIL OG FRA VINN

Vinn har ikke ansvar for reise og transport. Bolig/ foresatte må selv avtale med taxi ved endringer.

Vinn dekker bussutgifter med 200 kr pr. lønnsutbetaling.

### SOMMERTUR:

PGA Korona situasjonen må vi avvente å se om vi kan gjennomføre sommertur. Nærmere beskjed vil bli gitt.

### VINNS LOKALER

Det er bestemt at Vinn ikke skal flytte, vi har forlenget avtalen, og blir her på Glassverket noen år til.



***For å få en god arbeidsplass er det viktig at vi har regler som følges.***

***Dette gjør at jobben går lettere, og alle trives bedre.***

## FERIEDAGER 2021

<p>PÅSKE</p>  A photograph of several colorful Easter eggs (yellow, green, red, and orange) sitting in a grassy field under a blue sky with white clouds.	<p>Ferie f. o. m 29/3 t. o. m 5/4</p> <p>Siste arbeidsdag før påske: fredag 26/3</p> <p>Første arbeidsdag etter påske: tirsdag 6/4</p>
<p>MAI</p>  A photograph of the Danish flag (red with a white cross) flying from a flagpole, with green leaves and branches in the foreground.	<p>Fri torsdag 13/5 (Kr. Himmel) og fredag 14/5</p> <p>Fri mandag 17/5</p> <p>Fri mandag 24/5 (Pinse)</p>
<p>SOMMERFERIE</p>  A photograph of several colorful flip-flops (red, green, blue, yellow) lined up on a sandy beach under a blue sky with white clouds.	<p>Ferie f. o. m 5/7 t. o. m 1/8</p> <p>Siste arbeidsdag før ferien: fredag 2/7</p> <p>Første arbeidsdag etter ferien: mandag 2/8</p>
<p>JUL</p>  A photograph of a winter scene with children playing in the snow. There are trees, a house, and a car in the background.	<p>Ferie f. o. m 23/12-2021 t. o. m 2/1-2022</p> <p>Siste arbeidsdag før jul: onsdag 22/12</p> <p>Første arbeidsdag etter jul: mandag 3/1-2022</p>

## KONTAKT MED VINN

Vi ber om at alle henvendelser vedrørende søknad om permisjon, skoledager, hjemmedager og andre spørsmål skal rettes til Eva på attføringsavdelingen.

Eva er å treffe: Mandag, onsdag og fredag

**Tlf: 32 21 08 61**

E-post: [eva@vinn-drammen.no](mailto:eva@vinn-drammen.no)



Besøk oss på [www.vinn-drammen.no](http://www.vinn-drammen.no)

og følg oss på *facebook* og *Instagram*

Two handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is 'Eva Kristiansen' and the second signature on the right is 'Siri Rese Kristiansen'. Both are written in a cursive, flowing style.

**Eva Kristiansen**  
Attføringsleder  
32 21 08 61

**Siri Rese Kristiansen**  
Administrasjonsleder  
32 21 08 62

Vinn Industri Drammen AS

Besøksadresse: Svelvikveien 81, 3039 Drammen

Postadresse: Postboks 617 Strømsø, 3003 Drammen

E-post: [post@vinn-drammen.no](mailto:post@vinn-drammen.no)